

REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE

**SANTA MARIA DE JETIBÁ- ES**

**REAVALIAÇÃO**

**ATUARIAL**

**Nº. 2.013**

Ano-Calendário

**2.024**

Ano-civil

**2.023**

Data-Focal

**31/12/2023**

Atuário responsável:

**Igor França Garcia**

**MIBA/RJ 1.659**

**29 de janeiro de 2024**

**(2º VERSÃO)**

## FOLHA DE ROSTO

### Relatório da Reavaliação Atuarial

<b>Exercício:</b>	<b>2024</b>
<b>Data Focal:</b>	<b>31/12/2023</b>
<b>Data Base dos dados cadastrais:</b>	<b>31/12/2023</b>
<b>Data Base das Informações Financeiras:</b>	<b>31/12/2023</b>
<b>Data de realização da Reavaliação Atuarial:</b>	<b>29/01/2024</b>
<b>Ente Federativo:</b>	<b>SANTA MARIA DE JETIBÁ- ES</b>
<b>Unidade Gestora:</b>	<b>IPS/SMJ</b>
<b>Perfil Atuarial:</b>	<b>III</b>
<b>Grupo/ISP:</b>	<b>MÉDIO PORTE</b>
<b>Subgrupo/ISP:</b>	<b>MENOR MATURIDADE</b>
<b>Número da Nota Técnica Atuarial, registrada no CADPREV, utilizada para a realização da avaliação atuarial:</b>	<b>2024.000160.1</b>
<b>Atuário responsável:</b>	<b>Igor França Garcia</b>
<b>Número de registro do Atuário:</b>	<b>MIBA/RJ 1.659</b>
<b>Número da versão do documento:</b>	<b>(2º VERSÃO)</b>
<b>Tipo de agente público:</b>	<b>Civil</b>
<b>Tipo de submassa de segurados:</b>	<b>Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)</b>

## 1 – COMPARATIVO ATUARIAL DOS ÚLTIMOS TRÊS ANOS

### 1.1. COMPORTAMENTO DEMOGRÁFICO

Exercício	2021	2022	2023	2024
Data Focal	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2022	31/12/2023
Servidores Ativos	1.040	999	978	966
Servidores Aposentados	186	207	212	217
Pensionistas	35	36	35	35
<b>TOTAL</b>	<b>1.261</b>	<b>1.242</b>	<b>1.225</b>	<b>1.218</b>

#### Movimentação Demográfica

Servidores Ativos	Movimentação	QTDE	%
Nos últimos 4 anos	Redução	-74	-7,1%
Com relação ano anterior	Redução	-12	-1,2%

Servidores Aposentados e Pensionistas	Movimentação	QTDE	%
Nos últimos 4 anos	Aumento	31	14,0%
Com relação ano anterior	Aumento	5	2,0%

#### IMPACTO SOBRE O CUSTO

Nos últimos quatro anos, tivemos uma redução de Servidores Ativos, equivalente a -5,9% da massa de Segurados, o que favorece para a elevação dos custos do plano a longo prazo, pois temos uma diminuição de Receita, com um número menor de contribuintes. Com essa redução de Contribuintes e o aumento dos Inativos e Pensionistas, temos um impacto no plano, com a redução da proporção entre os Beneficiários e Contribuintes do RPPS. A quatro anos atrás, essa proporção era de 4,7 Servidores Ativos para cada Beneficiário. Atualmente, essa proporção caiu para 3,8.

## 1.2. COMPORTAMENTO SÓCIO - ECONÔMICO

Exercício	2021	2022	2023	2024
Data Focal	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2022	31/12/2023

### Servidores Ativos

Média de Idade	43,2	43,8	44,7	45,2
Média de Remuneração	2.397,4	2.257,3	2.550,3	2.948,0
Idade Média de Aposentadoria	59,6	63,6	63,4	62,3

### Aposentados

Média de Idade	61,5	61,8	62,3	63,5
Média do Valor do Benefício	2.969,3	3.007,4	3.267,1	3.504,8
Tempo Médio de Aposentadoria	0,0	0,0	0,0	6,8

### Pensionistas

Média de Idade	58,5	58,5	56,7	58,5
Média do Valor do Benefício	2.049,4	2.018,6	2.247,2	2.442,5
Tempo Médio de Pensão	0,0	0,0	0,0	10,5

### IMPACTO SOBRE O CUSTO

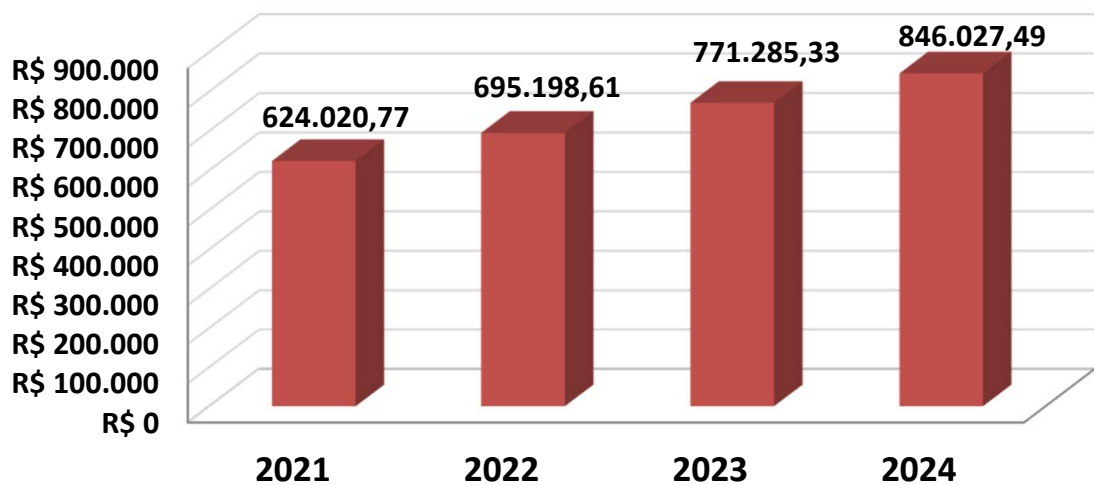
Com relação a média de idade dos Segurados, temos dois impactos sobre o Equilíbrio Financeiro e Atuarial do RPPS. Houve uma redução na média de idade entre os Servidores Ativos, o que representa um fator excelente, devido à redução da média de idade da massa significar um aumento no tempo de contribuição, reduzindo assim os custos do plano. A desvantagem é que estamos falando de uma massa envelhecida, com mais de 44 anos de idade, com possibilidade de aposentadoria no curto e médio prazo, o que eleva as alíquotas de Equilíbrio do plano.

Entre os Inativos e Pensionistas, há uma situação desfavorável com relação à média de idade. É uma média de idade relativamente jovem para uma população de Beneficiários, significando que essa massa permanecerá recebendo seu benefício por mais tempo, elevando assim, as Reservas Matemáticas do Fundo Previdenciário, aumentando o custo do plano a longo prazo.

### 1.3. COMPORTAMENTO ESTATÍSTICO

Exercício	2021	2022	2023	2024
Data Focal	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2022	31/12/2023
Servidores Ativos (%)	82,5%	80,4%	79,8%	79,3%
Aposentados e Pensionistas (%)	17,5%	19,6%	20,2%	20,7%
Proporção de Servidores Ativos por Beneficiário	4,7	4,1	4,0	3,8
Folha Mensal de Remuneração	2.493.264,80	2.255.022,72	2.494.201,35	2.847.788,15
Folha Mensal de Benefícios	624.020,77	695.198,61	771.285,33	846.027,49
Mulheres (%)	0,0%	0,0%	0,0%	65,5%
Casados (%)	0,0%	0,0%	0,0%	58,3%
Servidores Ativos até 40 anos (%)	0,0%	0,0%	0,0%	30,5%

### Folha Mensal de Benefícios



**1.4. COMPORTAMENTO ENTRE AS RECEITAS E DESPESAS DO RPPS (Provisões de Equilíbrio)**

Exercício	2021	2022	2023	2024
Data Focal	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2022	31/12/2023
<b>ATIVOS DO PLANO</b>	<b>76.923.800,84</b>	<b>79.547.847,12</b>	<b>89.919.472,99</b>	<b>106.484.099,85</b>
Ativos Líquidos	76.923.800,84	79.547.847,12	89.919.472,99	106.484.099,85
Créditos á Receber	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>RESERVA MATEMÁTICA</b>	<b>(222.800.961,33)</b>	<b>(192.793.705,52)</b>	<b>(202.536.064,44)</b>	<b>(216.279.644,53)</b>
(+) Benefícios Concedido	(97.601.406,36)	(119.350.870,46)	(119.737.450,54)	(128.180.093,19)
(+) Benefícios a Conceder	(125.199.554,97)	(73.442.835,06)	(82.798.613,90)	(88.099.551,34)
<b>DÉFICIT/SUPERÁVIT ATUARIAL</b>	<b>(145.877.160,49)</b>	<b>(113.245.858,40)</b>	<b>(112.616.591,45)</b>	<b>(109.795.544,68)</b>
(+) Compensação a Receber	18.274.910,60	12.686.421,24	11.774.058,43	14.458.151,21
(-) Compensação a Pagar	-	-	-	-
<b>DÉFICIT/SUPERÁVIT ATUARIAL (Com Comprev.)</b>	<b>(127.602.249,89)</b>	<b>(100.559.437,16)</b>	<b>(100.842.533,02)</b>	<b>(95.337.393,47)</b>

**Movimentação**

Ativos do Plano	Movimentação	QTDE	%
Nos ultimos 4 anos	<b>Aumento</b>	29.560.299,01	38,4%
Com relação ano anterior	<b>Aumento</b>	16.564.626,86	18,4%

Reserva Matemática	Movimentação	QTDE	%
Nos ultimos 4 anos	<b>Redução</b>	-6.521.316,80	-2,9%
Com relação ano anterior	<b>Aumento</b>	13.743.580,09	6,8%

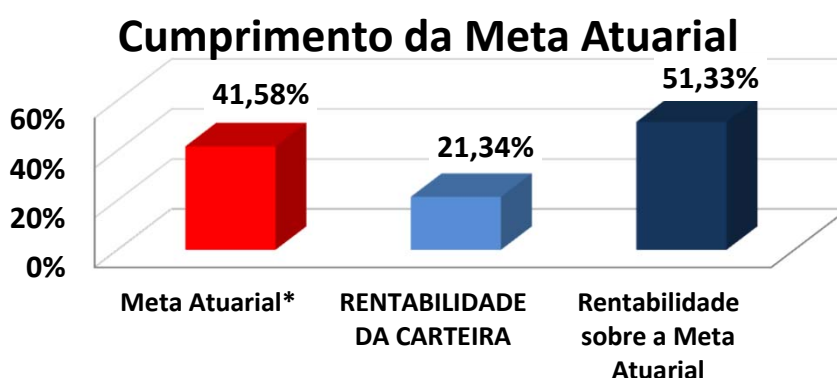
### 1.5. COMPORTAMENTO DAS ALÍQUOTAS PURAS DE EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL

Exercício	2021	2022	2023	2024
Data Focal	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2022	31/12/2023
Custo Normal + Taxa ADM	0,00%	31,20%	31,20%	31,89%
Aporte Financeiro	0,00	4.639.000,86	5.395.298,58	6.363.107,41
Custo Mensal	<b>0,00%</b>	<b>31,20%</b>	<b>31,20%</b>	<b>31,89%</b>

Custo Ente Público	0,00%	17,20%	17,20%	17,89%
Custo Segurado	0,00%	14,00%	14,00%	14,00%
Custo Mensal	<b>0,00%</b>	<b>31,20%</b>	<b>31,20%</b>	<b>31,89%</b>

### 1.6. META ATUARIAL

Exercício	2021	2022	2023	Acumulados dos últimos três anos
Data Focal	31/12/2021	31/12/2022	31/12/2023	
Meta Atuarial*	16,03%	10,94%	9,99%	41,58%
RENTABILIDADE DA CARTEIRA	-1,27%	7,83%	13,98%	21,34%
Rentabilidade sobre a Meta Atuarial	-7,92%	71,57%	139,94%	<b>51,33%</b>



Os dados apresentados foram extraídos da Reavaliação Atuarial/2024 - data focal 31/12/2023.